



CEDERGRENKA
Hållbarhetsarbetet

21/22

Hållbarhetsarbetet 2021–2022

Cedergrenska – Pedagogen i fokus

Cedergrenska är en utbildningskoncern som bedriver utbildning av högsta kvalitet för barn och elever från förskolan till eftergymnasiala utbildningar. Ledande forskning har påvisat att pedagogen är den viktigaste faktorn i barns utveckling och lärande. Vi har därför utformat vår verksamhet med pedagogen i fokus. Genom att aktivt förädla våra arbetsplatser för pedagoger ska Cedergrenska skolor utgöra attraktiva val för såväl nyexaminerade som väletablerade pedagoger. Med kvalificerade pedagoger kan Cedergrenska erbjuda högkvalitativa utbildningar som bidrar till ett starkt varumärke gentemot elever, deras föräldrar och andra intressenter.

Cedergrenskas hållbarhetsmål

Cedergrenska har en ambition att verka för att bidra till att Sverige genomför och når målen i Agenda 2030. Cedergrenska vill vara delaktig i och ta ansvar för det arbete som krävs. Det ligger även i Cedergrenskas intresse att fånga upp de möjligheter som finns i att driva verksamheten på ett hållbart sätt samt att kunna förutse och hantera de risker som avsaknaden av detta arbete skulle innebära. På huvudmannanivå har bolaget formulerat hållbarhetsmål kopplade till målen i Agenda 2030.

- God utbildning för alla (mål 4),
- Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (mål 8),
- Bekämpa Klimatförändringarna (mål 13),
- Hav och marina resurser (mål 14).

God utbildning för alla – vårt existensberättigande

Cedergrenska är en utbildningskoncern som i alla led strävar efter att erbjuda våra barn och elever en utbildning av absolut högsta kvalitet. Detta är vårt existensberättigande och viktigaste bidrag till en hållbar framtid.

Genom god utbildning förbereder vi våra barn och elever för framtiden och ger dem makten över sina liv. Arbetet sker lokalt i varje enskild verksamhet av våra kompetenta medarbetare och pedagoger och bidrar till kompetensförsörjningen i samhället. Genom att undervisa eleverna i hållbarhetsfrågor ökar vi dessutom kunskapsnivån hos de som studerar hos oss och förbereder dem för de utmaningar vi som samhälle står inför. Efterfrågan på nya kompetenser inom området är ett faktum och en möjlighet för de unga som är på väg ut i arbetslivet.

Under året har det gjorts stora satsningar inom Cedergrenska på vår kvalitetsorganisation för att bättre säkerställa och följa upp kvaliteten på den utbildning som bedrivs. Vidare görs det kontinuerliga uppföljningar av elever och vårdnadshavares nöjdhet och trivsel, något som ligger till grund för att tillgodoses sig en god utbildning.

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt med pedagogen i fokus

Med visionen *Pedagogen i fokus* har vi en ambition om att skapa en bättre arbetssituation för våra medarbetare. Vi har en decentraliserad organisation som vi tror bidrar till transparens och engagemang, vi erbjuder marknadsmässiga löner och har kollektivavtal på samtliga verksamheter.

Våra medarbetare får friskvårdsbidrag, har tillgång till en generös företagshälsovård och vi erbjuder kompetenshöjande utbildning. Cedergrenska satsar på att erbjuda karriärtjänster och utvecklingsmöjligheter för medarbetare, exempelvis genom att tillhandahålla ett högt antal förstelärtjänster och traineeprogram. Vidare har vi en restriktiv alkoholpolicy och en tydlig arbetsmiljöpolicy.

Genom att förädla våra arbetsplatser för pedagoger ska Cedergrenska skolor utgöra attraktiva val för såväl nyexaminerade som väletablerade pedagoger. Nyckeln är att i processer och beslut fokusera på pedagogens vardag och skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö. Med stödfunktioner som stöttar verksamheterna kan mer tid frigöras för pedagogerna.

Bekämpa klimatförändringarna

Cedergrenska kärnverksamhet utbildning har en relativt låg inverkan på miljön. Miljöbelastningen kan i stället härledas främst till leverantörer och samarbetspartners vilka vi arbetar aktivt med att se över och utvärdera kontinuerligt. I fokus ligger;

- Transporter, att ha så effektiva transporter som möjligt för att minska vår klimatpåverkan. Det handlar bland annat om logistikplanering, hanteringen och val av våra fordon.
- Med kontinuerlig uppföljning ser vi till att våra skolmatsleverantörer arbetar hållbart i val av matvaror, transporter och arbetsvillkor.
- Energiförbrukning, källsortering, pappersförbrukning med mera.

Det finns ett stort engagemang kring denna fråga i våra verksamheter och det är en pågående process att systematisera arbetet för att fler ska kunna ta del av det och vi ska få en större positiv effekt.

Hav och marina resurser – 7 000 elever för Östersjön

Cedergrenska verksamheter ligger i nära anslutning till vatten, i kuststaden Stockholm och vid Östersjön. Några av våra skolors "klassrum" är förlagda till havs på bland annat öar i Stockholms skärgård och båtar i Östersjön, Atlanten och Medelhavet.

7 000 elever för Östersjön är ett havsmiljöprojekt som drivs inom Cedergrenska och som syftar till att låta alla barn och elever som går på någon av våra verksamheter exponeras mot Östersjön någon gång under sin skoltid. Utifrån ålder och förkunskaper låter vi barnen och eleverna undersöka, utforska och uppleva Östersjön på olika sätt.

"Cedergrenska har målsättningen att alla elever inom koncernen ska få möjlighet att under sin skoltid komma ut på, njuta av och lära känna havet och skärgården. Det man gillar och har glädje av, det vill man vårda och sköta." Niklas Pålsson, arbetande styrelseledamot för Cedergrenska.