

Lönekritierier rektorer och chefer i pedagogisk verksamhet

Namn: _____
 Personalansvarig chef: _____
 Datum: _____

Professionalism	Pedagogiskt ledarskap	Skapar förutsättningar för att bedriva ett pedagogiskt ledarskap som utgår ifrån skolans visioner, mål, krav och riktlinjer med tydligt fokus på barnens och elevernas kunskapsutveckling. Skapar tillsammans med skolledningen en uttaliaad långsiktig strategi utifrån ett helhetsperspektiv med fokus på hög kvalitet för undervisningen.
	Yrkeskunnande	Analyserar verksamhetens resultat kopplat till resursanvändning. Beslutar om åtgärder, såväl ekonomiska som personella resurser, utifrån behov av uppföljning och analys. Utifrån uppdraget, omsätter teoretiska kunskaper till praktisk handling.
	SKA med undervisningen i fokus	Planerar, genomför, följer upp och utvecklar systematiskt organisationens kvalitet.
	Utvecklingsområde:	
	Styrkor:	

Ömsesidig respekt och tillit	Förtroendefullt klimat	Utgår från yrkesetiska principer och skapar goda relationer mellan medarbetare, barn, elever och vårdnadshavare. Utformar en tydlig struktur för enhetens styrning och ledning där goda relationer kan byggas upp och där utrymme ges till delaktighet, inflytande och samarbete. Tar ansvar för att skol- och arbetsmiljön, såväl fysisk som psykosocial, är förebyggande och hälsofrämjande för barn, elever och medarbetare. Tydliggör och förankrar roller, ansvarsfördelning, förväntingar och mandat. Visar tillit i agerande och beslutsfattande.
	Utvecklingsområde:	
	Styrkor:	

Samarbete	Samarbetsförmåga och arbetsmiljö	Skapar förutsättningar för kollegialt lärande genom samarbete och nätverkande mellan olika professioner.
	Kommunikation	Är tydlig i kommunikation, anpassar ledarskapet efter situationen och bygger hållbara relationer. Kommunicerar din pedagogiska vision.
	Utvecklingsområde:	
Styrkor:		

Måluppfyllelse	Mål och måluppfyllelse	Uppfyller individuellt uppsatta mål. Leder medarbetare och verksamheten mot uppsatta kvalitets- och resultatmål.
	Utvecklingsområde:	
	Styrkor:	