

Resepolicy

Denna resepolicy syftar till att skapa förutsättningar för ett kostnadseffektivt, miljövänligt och trafiksäkert resande inom Cedergrenska.

Policyn utgör en gemensam grund för hantering av resandet inom koncernen. Policyn gäller för alla resor som sker inom koncernen och betalas av någon av Cedergrenskas verksamheter.

Förhållningssätt till resor i tjänsten

Resor i tjänsten ska:

- ske på ett ansvarsfullt och förståndigt sätt,
- den tid och de pengar som läggs ned ska kunna försvaras på samma sätt som övriga resurser för att nå våra mål.

Ansvaret för planering och bedömning i samband med resor vilar på såväl ansvarig chef som på berörd medarbetare. Det är upp till varje medarbetare att ansvara för att hens resor i tjänsten sker på ett ekonomiskt, säkert och miljöanpassat sätt i enlighet med följande policy.

Bokning av resor

Inom koncernen ska långsiktig reseplanering göras, detta för att möjliggöra kostnadsbesparingar genom att utnyttja rabatter och samordning av flera resmål. Medarbetaren ska välja det lämpligaste och billigaste färd sättet och boendet med hänsyn till kostnad och tid. I planeringen ingår också att överväga om andra alternativ än resa är möjliga, till exempel digitala möten eller telefonkonferens.

Vid gemensamma resor ska hänseende tas för eventuell risk i samband med resan. Ledningsgrupper, oavsett nivå (enhet, verksamhet, koncern) bör alltid dela upp sig i mindre grupper, fler än hälften ur en ledningsgrupp bör inte använda samma resesätt samtidigt.

För bokning av resor och boende gäller också följande principer:

- Resor ska bokas så lång tid i förväg som möjligt.
- Gemensam transport ska användas om så erbjuds.
- Resor ska som regel genomföras med tåg. Flyg får endast bokas undantagsvis om godkännande erhållits från närmaste chef.
- Vid bokning av hotell ska främst pris men också avstånd till slutdestinationen vara styrande.

Kundtrohetsrabatter och lojalitetsprogram

Vissa leverantörer lämnar bonus och andra former av trohetsrabatter. Enligt svensk skattelagstiftning är alla typer av bonusprogram, där arbetsgivaren står för kostnaden, en skattepliktig förmån. Sådana ersättningar, poäng eller liknande som "intjänats" genom resor i tjänsten får endast utnyttjas i samband med resor i tjänsten.

Bonus som intjänats vid tjänsteresor kan användas för tillträde till lounges och för uppgradering till högre serviceklass.

Vid användning av eventuella lojalitetsprogram ansvarar medarbetaren för att inga skattemässiga konsekvenser uppstår för arbetsgivaren.

Möjligheter till bonus får aldrig påverka val av leverantör eller bokningar av tjänsteresa på annat sätt.

Miljö

Cedergrenska har en ambitiös hållbarhetsagenda och vill ta ansvar genom att minska sitt klimatavtryck. Miljön ska av den anledningen alltid beaktas vid val av färdmedel. Inom landet rekommenderas resor med tåg framför flyg eller bil. Kommunalt transportmedel bör beaktas framför taxi.

Som nämnt ovan bör vi alltid överväga om andra alternativ än resa är möjliga, till exempel digitala möten eller telefonkonferens.

Säkerhet

Säker bilkörning förutsätter att trafikregler och regler för användning av mobiltelefon följs. Ersättning för parkering i tjänsten betalas av respektive företag. Parkeringsböter betalas av respektive medarbetare.